

2020-2024

PLAN D'ACTION ÉGALITÉ DES CHANCES

LGBTQI+ / Femmes-Hommes / Handicap

Deviens qui tu es

**NO HOMOPHOBIA
NO VIOLENCE
NO RACISM
NO SEXISM
YES KINDNESS
YES PEACE
YES EQUALITY
YES LOVE**



LA PLATEFORME DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

La Plateforme de l'Égalité des Chances (PEC) lancée le 9 octobre 2019 à Jette, a rassemblé des personnes – citoyen-ne-s, spécialistes, politiques -, et associations autour de trois thèmes : la communauté LGBTQI+, l'égalité des femmes et des hommes, le handicap. L'objectif était de réaliser un état des lieux et de dégager des actions pour que chacun-e puisse s'épanouir à Jette, quelle que soit sa situation personnelle.

Jette s'emploie à œuvrer pour l'égalité des chances. Que ce soit à travers ses Plans Diversité au sein de l'administration (la première à en avoir adopté un en Région bruxelloise), ses campagnes All Genders Welcome, son Plan d'Actions Social, sa Charte des valeurs, ses sensibilisations au sein des écoles, ses bibliothèques ouvertes à l'inclusion, ses brochures d'information, ses infrastructures (bâtiments, espace public), ainsi que son soutien et ses partenariats avec le monde associa-

tif. Pour autant, il y a encore du chemin à parcourir : il existe toujours des discriminations, des préjugés, des stéréotypes qui enferment, du rejet parfois, ou un environnement qui n'est pas totalement sécurisé et accessible à tout le monde. La PEC s'est concentrée autour de 3 thématiques, en trois temps : les constats, l'évaluation des mesures déjà mises en œuvre ou en cours et des actions concrètes. Jette veut être une commune exemplaire.

Nous reconnaissons la valeur d'une société à la manière dont elle traite la différence et les plus faibles. A Jette, nous voulons que chaque personne soit accueillie avec le même respect et la même dignité. Quels que soient l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle et affective, l'origine, la religion, le handicap.

Nous remercions toutes celles et ceux qui contribuent depuis longtemps à la construction d'une commune harmonieuse et qui ont aussi relevé le défi de l'élaboration de ce plan d'actions qui sera mis en œuvre dans les années à venir.

Les membres de la Plateforme de l'Égalité des chances

L'Échevine de l'Égalité des chances, Claire Vandevivere

Le Bourgmestre, Hervé Doyen

Le Secrétaire communal, Benjamin Goeders

LGBTQI+

EVALUATION

La commune a réalisé diverses actions de sensibilisation au sein de l'administration (campagnes All Genders Welcome, formations pour le personnel...), et vis-à-vis des Jettois : articles dans le Jette Info, hissage du drapeau Rainbow, événements culturels (documentaires, théâtre, cinéma), livres all genders tout public en bibliothèque, animations dans les écoles...

Pour autant, la tolérance et l'acceptation de la différence restent un défi de tous les jours dans notre société. À Jette également. De nombreuses associations (plus de 100 en Belgique !) œuvrent au quotidien au service d'une communauté parfois brimée ou qui préfère se cacher. Nous souhaitons travailler main dans la main.

OBJECTIF

Nous voulons qu'à Jette, toutes les personnes LGBTQI+, quel que soit leur âge, se sentent reconnues, appréciées pour ce qu'elles sont, sans tabous, et partout. Nous souhaitons, au travers de nos actions, affirmer haut et fort que Jette est une commune LGBTQI+ friendly.

TROIS AXES SERONT DÉVELOPPÉS

AXE 1 : LA SENSIBILISATION

1. Continuer, au sein de l'administration, les formations sur l'appréhension précise de la réalité LGBTQI+, et les campagnes de sensibilisation All Genders/Inclusion.
2. Sensibiliser, au sein des écoles jettoises (directions, corps professoral, parents et enfants), à la réalité LGBTQI+, par des animations adaptées aux maternelles, primaires et secondaires. Et dans un cadre général incluant l'égalité des filles et des garçons.
3. Actualiser et développer, dans nos bibliothèques FR et NL, la littérature LGBTQI+ (livres pour enfants sur une parentalité inclusive, romans, ...).
4. Organiser une campagne auprès des commerçants et de l'Horeca, en proposant des autocollants LGBTQI+ friendly.
5. Veiller à avoir une attention spécifique pour la thématique dans la programmation des activités socio-culturelles (cinéma, pièce de théâtre, festivités,...).

AXE 2 : L'INFORMATION

6. Inclure dans l'onglet « Egalité des chances » du site officiel de la commune, nos actions LGBTQI+ ainsi que celles des associations-relais à Jette (le planning familial) et au-delà.
7. Développer, au sein de nos bibliothèques, l'offre de livres et magazines informatifs sur la communauté LGBTQI+.



AXE 3 : LA RECONNAISSANCE, L'INCLUSION ET L'ACCUEIL PAR LA VISIBILITÉ

8. Hisser le drapeau arc-en-ciel pendant au moins deux semaines, chaque année, sur plus de 10 bâtiments et/ou lieux publics (dont les écoles) ou privés et mettre à disposition des drapeaux arc-en-ciel pour les Jettois.
9. Coller plus de dix micro-perforés arc-en-ciel en permanence sur des fenêtres communales et des fenêtres privées.
10. Trouver au moins 20 commerces pour placer un sticker LGBTQI+ friendly.
11. Créer au moins 4 passages pour piétons aux couleurs arc-en-ciel.
12. Placer des pictogrammes inclusifs dans les toilettes publiques.
13. Veiller à des images et un contenu inclusif·ve·s dans les médias publics

PETIT GLOSSAIRE

Il faut faire la distinction entre le sexe biologique, l'orientation/attirance sexuelle et l'identité de genre (qui désigne les caractéristiques relatives à la masculinité et à la féminité ne relevant pas de la biologie, mais de la construction sociale).

Lesbienne : une femme attirée par les femmes

Gay : un homme attiré par les hommes

Bisexual·le : personne attirée par les hommes et les femmes

Trans : personne qui se définit par un autre genre que celui assigné à la naissance

Queer : personne refusant une étiquette, en sortant de la norme hétérosexuelle et cisgenre (= inverse de trans)

Intersexe : personne qui possède différents attributs biologiques du sexe féminin et masculin

+ : asexuel·le, agendre, non-binaire, pansexuel·le...





ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

EVALUATION

L'égalité F-H est un thème qui parcourt la vie communale depuis bien longtemps. Les plans diversité de l'administration mettent en lumière que les femmes sont majoritaires (57%), et presque à parité au niveau des postes de direction, depuis quelques années.

De nombreuses actions ont été menées envers la population, tous azimuts : création d'une cellule spécialisée au sein du service communal d'Aide aux victimes (SAVMMMA), formations pour les puériculteur-riche-s, animations dans les écoles, outils pédagogiques pour les enseignant-e-s, achats de livres non stéréotypés dans nos bibliothèques, participation aux campagnes zérosexym et ruban blanc, flyer sur les violences intrafamiliales, bandes dessinées sur la violence envers les femmes, infrastructures sportives plus polyvalentes, soutien aux associations en faveur des femmes. La commune a également signé la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale et s'est engagée, cette législa-

ture, dans le gendermainstreaming.

Malgré cela, notre commune n'échappe pas aux constats belges et internationaux. La volonté et les paroles, c'est bien, les résultats concrets sur le terrain, c'est mieux. Et là, que constatons-nous ? Disparités dans les charges ménagères, confinement des mères à la cellule familiale, stéréotypes persistants dans le monde éducatif et professionnel, violences conjugales, précarité des femmes monoparentales ou encore des appellations de voiries et lieux publics à 90% masculines !

Il ressort des ateliers de la plateforme que le nœud de la guerre provient de l'éducation et des représentations mentales distillées de manière (in)consciente auprès de nos enfants, à travers toute leur jeunesse, que ce soit au sein de la cellule familiale, de l'école ou de la société en général. C'est un point central. Le curatif, nécessaire, ne restera qu'un emplâtre sur la jambe de bois.

OBJECTIF

Nous voulons qu'à Jette, l'égalité des femmes et des hommes soit une réalité politique et citoyenne qui se traduise dans tous les aspects de la vie : espace public, vie familiale, vie associative, vie professionnelle ou récréative.

SIX AXES SERONT DÉVELOPPÉS

AXE 1 : LA SENSIBILISATION

14. Sensibiliser, au sein des écoles jettoises (directions, corps professoral, parents et enfants), à l'égalité des filles et des garçons, de manière adaptée aux classes de maternelles, primaires et secondaires. Et dans un cadre général incluant les LGBTQI+ : cahier de coloriage, promotion d'un guide pédagogique, expositions, animations...
15. Sensibiliser dans tout Jette, les enfants, à l'aide d'un cahier de coloriage non stéréotypé, dans les restaurants, les cliniques, les centres culturels, la ludothèque, le planning familial, le CPAS et toute association jettoise ouverte aux enfants.
16. Veiller à avoir une attention spécifique à la thématique dans la programmation des activités socio-culturelles (cinéma, pièce de théâtre, festivité...).
17. Participer aux campagnes (inter)nationales en faveur des femmes.

AXE 2 : L'INFORMATION

18. Actualiser la brochure sur les violences intrafamiliales pour permettre aux femmes violentées et aux proches (voisins, amis) de trouver l'aide adéquate.
19. Inclure dans l'onglet Egalité des chances du site officiel de la commune les actions et les associations relais à Jette pour la défense, l'épanouissement et l'égalité des femmes et des hommes.

AXE 3 : L'ESPACE PUBLIC

20. Concevoir tout nouvel aménagement public en tenant compte des besoins des femmes : marches exploratoires, luminaires, plaines de jeux, sécurité.

AXE 4 : LA VISIBILITÉ

21. Introduire l'écriture inclusive graduellement, en commençant par les fonctions officielles et les titres d'articles de tous les supports officiels de la commune.
22. Féminiser les prochaines appellations publiques (bâtiments, rues, squares...).

AXE 5 : LA TRANSVERSALITÉ

23. Appliquer le genderbudgeting et gendermainstreaming au sein de l'administration communale, par étape. De sorte que, dans 4 ans, toutes les politiques et investissements communaux tiennent compte de l'égalité des femmes et des hommes.

AXE 5 : LA DÉFENSE DES DROITS DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

24. Promouvoir un dispositif local impliquant les pharmacies, le secteur médical et les associations de terrain, comme interlocuteur-riche-s de signalements, afin de venir en aide aux victimes de violences conjugales et intra-familiales.
25. Soutenir les associations jettoises de femmes qui défendent leurs droits, leur émancipation et leur épanouissement.
26. Promouvoir le développement d'actions en lien avec la masculinité et la parentalité masculine.

PETIT GLOSSAIRE

Gendermainstreaming : « la (ré)organisation, l'amélioration et l'évaluation des processus de prise de décision aux fins d'incorporer la perspective de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans tous les domaines et à tous les niveaux, par les acteurs impliqués dans la mise en place des politiques » (source : Conseil de l'Europe)

Genderbudgeting : « une application de l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le processus budgétaire. Cela implique une évaluation des budgets existants avec une perspective de genre à tous les niveaux du processus budgétaire, ainsi qu'une restructuration des revenus et des dépenses dans le but de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. » (source : Conseil de l'Europe).



HANDICAP

EVALUATION

Un conseil transformé en plateforme handicap, ouverte à tou-te-s, existait déjà, bien avant la création de la plateforme EC. De nombreuses actions ont vu le jour, tant et si bien que Jette est la seule commune bruxelloise à avoir obtenu le label Handicity trois étoiles, pour la mise en œuvre de la Charte de l'intégration de la Personne handicapée.

Tous les domaines de la vie communale sont concernés : petite enfance, école, accueil extrascolaire, sports, emploi, parking, transports, accessibilité des services, des activités, des bâtiments et de l'espace public, sensibilisations au sein de l'administration, des écoles et de la population.

Pourtant, le chemin à parcourir est encore long. Ce n'est pas la chaise roulante qui crée le handicap mais la marche qui empêche la chaise de circuler. Et nous avons encore de nombreuses marches à éliminer pour que toute personne, quel que soit son handicap, puisse s'épanouir

complètement, sans entrave. Malgré nos efforts, certains bâtiments publics ne sont toujours pas accessibles aux étages ou à l'entrée, certain-e-s élèves trouvent difficilement leur place dans les écoles ou lors des activités extrascolaires, les parkings pour personnes handicapées ne sont pas toujours respectés, nous n'atteignons pas le pourcentage minimum de personnes handicapées au sein de l'administration...

Le handicap ne se réduit pas à l'accessibilité. Les personnes en chaises roulantes représentent 2% des personnes porteuses de handicap. La première cause de handicap en Belgique est l'AVC ! 80% des personnes handicapées le sont devenues à l'âge adulte. Nous pouvons tous devenir handicapé-e un jour : maladies invalidantes, déficiences psychiques, motrices (une jambe cassée !), intellectuelles et sensorielles. Cela nous concerne tou-te-s et dans tous les domaines !

OBJECTIF

Nous voulons qu'à Jette, la personne handicapée puisse vivre dans un environnement adapté, accueillant, avec une accessibilité totale des services, infrastructures, activités et aménagements publics.

SIX AXES SERONT DÉVELOPPÉS

AXE 1 : PETITE ENFANCE ET ÉCOLES

27. Former les puériculteur-riche-s à l'accueil des enfants à besoins spécifiques, notamment pour leur permettre de détecter les possibles handicaps qui apparaissent en cours de développement de l'enfant, de sorte qu'une prise en charge la plus précoce et adaptée puisse se réaliser.
28. Continuer à sensibiliser les élèves dans nos écoles, par des animations, aux différents types de handicap et à leurs réalités quotidiennes.
29. Continuer le projet d'école inclusive avec l'accompagnement de la Région.
30. Intensifier le partenariat avec l'asbl Class Contact, pour permettre à tous les enfants en maladie prolongée d'avoir un contact vidéo avec leurs classes.



AXE 2 : SPORTS ET LOISIRS

31. Sensibiliser les clubs sportifs à l'inclusion (des personnes porteuses d'un handicap mental ou physique) et au Play Unified (sport en commun entre deux sportifs, porteur et non porteur de handicap). En partenariat avec les associations (Special Olympics, Ligue Handisport...).
32. Inclure un handi-prix à l'occasion des mérites sportifs jettois.
33. Organiser ou soutenir des événements sportifs Handi sur Jette.
34. Développer chez Kids Holidays l'inclusion des enfants porteur-se-s de handicap, en envisageant un accompagnement par des hautes écoles, sections éducateurs spécialisés.
35. Utiliser la méthode SECUE pour les bâtiments et tous les événements communaux et inciter les organisateur-ric-e-s externes à l'adopter.
36. Promouvoir et développer les avantages de l'European Disability card pour les activités communales et auprès des services publics et privés à Jette.

AXE 3 : ACCESSIBILITÉ

37. Viser une accessibilité totale, avec l'adoption d'un marché stock, au niveau communal, pour évaluer systématiquement l'accessibilité des bâtiments et des voiries : avant l'aménagement, la construction ou la rénovation ; en cours de chantier ; et lors de la réception.
38. Relancer la Région, comme commune pilote, pour l'aboutissement du projet de Smart parking (détection intelligente des places Handi libres).
39. Inclure le handicap, sous toutes ses dimensions, lors de la rénovation des plaines de jeux.

AXE 4 : INFORMATION

40. Réaliser des fiches thématiques informatives pour les fonctionnaires et les personnes handicapées (les catégories, les organismes, les parkings...).
41. Créer un portail sur le site officiel de la commune reprenant toutes les informations sur le handicap (droits, activités, infrastructures...) et les relais institutionnels.
42. Simplifier les documents administratifs souvent trop abscons.
43. Travailler en partenariats avec des associations, comme Special Olympics, pour atteindre les personnes handicapées, souvent invisibles, et sensibiliser le public.

AXE 5 : EMPLOI

44. Atteindre les 2,5 % de personnes porteuses d'un handicap au sein du personnel de l'administration communale, en continuant à sensibiliser les responsables de services, à recourir plus largement aux Entreprises de travail adapté lors des marchés publics, et aux campagnes de Duoday (comme premier contact vers l'emploi).





AXE 6 : TRANSVERSALITÉ

45. S'engager résolument dans le Handistreaming, pour arriver à une inclusion totale dans tous les aspects de la vie à Jette.
46. Être le relais systématique des problèmes liés au handicap relevés à Jette mais dont l'action dépasse le levier communal (accessibilité voiries, TC...).

PETIT GLOSSAIRE

SECUE : méthode qui permet d'analyser l'accessibilité d'un bâtiment ou d'un événement selon 5 critères - Stationner, Entrer, Circuler, Utiliser, Evacuer

European Disability card : carte officielle qui favorise l'accès à la culture, au sport et aux loisirs pour les personnes en situation de handicap

Duoday : collaboration (d'un jour à quatre semaines) entre une personne porteuse de handicap et un-e salarié-e au sein d'une entreprise

Handistreaming : processus par lequel on tient compte de la dimension « handicap » dans tous les domaines de la politique, et on vérifie quel pourrait être l'impact (positif ou négatif) d'une décision sur les personnes handicapées



**PLAN
D' ACTIONS
ÉGALITÉ
DES CHANCES**

Une réalisation de la Plateforme Égalité des Chances
A l'initiative de l'Échevine de l'Égalité des chances Claire Vandevivere,
avec le soutien du Collège du Bourgmestre et des Échevin-e-s

Intéressé-e ?

Une question ?

Une remarque ?

N'hésitez pas à prendre contact avec notre service

Vie sociale et Citoyenneté – 02/422.31.24